



Comune di  
*San Nicola Manfredi*

Via Roma, 44 – Ufficio del SINDACO Tel. 082456021-5

Pec: [protocollo.sannicolamanfredi@pec.it](mailto:protocollo.sannicolamanfredi@pec.it) – [www.sannicolamanfredi.gov.it](http://www.sannicolamanfredi.gov.it)

Prot. 7553 del 30/12/2020

**OGGETTO:** Attribuzione maggiorazione 30% della retribuzione di posizione ai sensi dell'art.17 del CCNL 2016-2018 al Responsabile dell'Area Tecnica – LL.PP. – Urbanistica,ing. Vincenzo Mauro .

**PREMESSO:**

**CHE** il 22/10/2012 venne stipulata la Convenzione tra i Comuni di Ceppaloni e San Nicola Manfredi per la gestione in forma associata del Responsabile dell'ufficio Tecnico –area Tecnico-Manutentiva ing. Vincenzo Mauro;

**Visto**

- il decreto n.6/2019 del Sindaco del Comune di Ceppaloni con cui viene confermato all'ing. Vincenzo Mauro, inquadrato nella categoria D del vigente CCNL 2006/2009, l'incarico di responsabile del Settore Tecnico, e quindi la titolarità della Posizione Organizzativa e le funzioni competenti per materia di cui all'art. 107 — commi 2 e 3 - del D.Lgs. n. 267/2000, come da decreto sindacale n. 6/2018;
- che con lo stesso decreto sindacale viene attribuita una retribuzione di posizione, su base annua per tredici mensilità, pari ad € 16.000,00, da riproporzionare alla minore durata della prestazione lavorativa svolta presso il Comune;
- che in caso di conferimento di incarichi di P.O. a personale utilizzato a tempo parziale, a in Convenzione con altri Enti, la misura della maggiorazione di cui all'art. 17 comma 6, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti presso i quali viene svolta l'attività in convenzione possono altresì corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% ;
- che all'incaricato competono tutte le funzioni, azioni competenze, atti, iniziative e responsabilità dettati dalle leggi nonché previsti nel Regolamento Comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, nell'ambito delle attribuzioni del settore di competenza come previsti dal Regolamento Comunale di organizzazione degli uffici e servizi;
- che gli obiettivi assegnati al suddetto responsabile sono quelli desumibili dal Piano degli obiettivi delle performance, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale del Sindaco o con deliberazione della Giunta comunale;
- che la spesa delle posizioni organizzative per l'anno 2020-2021 viene finanziata dal bilancio di previsione 2020/2022 ed è rispettosa dei limiti imposti dalla normativa vigente;

**Visto** il CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018

**DECRETA**

- la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

- di confermare all'ing. Vincenzo Mauro, inquadrato nella categoria D del vigente CCNL 2006/2009, l'incarico di responsabile del Settore Tecnico, e quindi la titolarità della Posizione Organizzativa e le funzioni competenti per materia di cui all'art. 107 commi 2 e 3 - del D.Lgs. n. 267/2000, come da decreto sindacale n. 6/2019 del Comune di Ceppaloni;
- di prendere atto che la retribuzione di posizione, su base annua per tredici mensilità, stabilita dal decreto del Sindaco del comune di Ceppaloni con il decreto soprarichiamato è fissata in **euro 16.000,00** ;
- di attribuire all'ing. Vincenzo Mauro, al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione di cui sopra una maggiorazione del 30% della stessa pari ad **euro 4.800,00 per gli anni 2020 e 2021**;
- di far presente che all'incaricato competono tutte le funzioni, azioni competenze, atti, iniziative e responsabilità dettati dalle leggi e previsti dal Regolamento Comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, nell'ambito delle attribuzioni del settore di competenza;
- di dare atto che gli obiettivi assegnati al suddetto responsabile sono quelli desumibili dal Piano degli obiettivi delle performance, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale del Sindaco o con deliberazione della Giunta comunale;
- di dare atto, altresì, che la spesa delle posizioni organizzative per l'anno 2020-2021 finanziata dal bilancio di previsione 2020/2022 è rispettosa dei limiti imposti dalla normativa vigente;
- di trasmettere il presente decreto al responsabile dell'area finanziaria del comune di San Nicola Manfredi e al Responsabile dell'Area finanziaria del Comune di Ceppaloni per gli adempimenti di propria competenza al fine della erogazione del compenso stabilito al punto precedente in ratei mensili ;
- di disporre la pubblicazione del presente decreto per 15 gg. all'Albo Pretorio, nonché ai sensi del d.lgs. 33/13 e ss. mm. e ii. sul sito istituzionale, in "Amministrazione Trasparente";
- di consegnare copia del presente provvedimento al dipendente interessato e la conservazione nel fascicolo personale.



**Il Sindaco**  
**Dott. Fernando Errico**